

SENSIBILIDAD CULTURAL Y COMPETENCIA INTERCULTURAL

INFOGRAFÍA

1 ¿QUÉ SIGNIFICA?

La sensibilidad cultural significa que no crees que una cultura sea superior a otra. Reconoces las diferencias sin asignar un valor específico a la cultura de nadie.



2 ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE?

1. Incrementa el respeto y la comprensión mutua entre los involucrados.
2. Aumenta la creatividad en la resolución de problemas a través de nuevas perspectivas.
3. Aumenta la participación de otros grupos culturales junto con la confianza y la cooperación.



3

NIVELES DE CONCIENCIA CULTURAL

1. Conocimientos culturales.
2. Conciencia cultural.
3. Sensibilidad cultural.
4. Competencia cultural.



4

HAGA SU PROPIA CONTRIBUCIÓN

1. Aumentar empleados: Conocimientos de cultura. diferencias con seminarios, talleres, etc.

2. Identificar las situaciones en las que el conocimiento cultural es importante y proporcionar las habilidades y la formación necesarias para prosperar en estas situaciones.



3. Participar directamente en experiencias interculturales para continuar desarrollando las habilidades.



5

¿CÓMO AUMENTAR LA COMPETENCIA CULTURAL?

1. Reconocer el poder y la influencia de la cultura, y que la mayoría de las organizaciones se construyeron de acuerdo con la cultura supremacista blanca.
2. Comprender cómo cada uno de nuestros orígenes afecta nuestras responsabilidades.
3. No asumir que todos los miembros de los grupos culturales comparten las mismas creencias y prácticas.
4. Reconocer cómo las experiencias pasadas afectan las interacciones presentes.

